

حق بیمه چیست

حق بیمه در واقع نام قراردادی است که میان شرکت حسابداری بیمه و بیمه گذار انجام می شود و در مقابل آن شرکت های بیمه وظیفه خواهند داشت در برابر حق بیمه ای که بیمه شونده پرداخت می کند مزایایی را به وی ارائه دهند.

بیمه کننده در مقابل حق بیمه، ریسک ها را مدیریت می کند.

نحوه ثبت بیمه در حسابداری کار چندان پیچیده ای نیست اما لازم است که دقیق صورت گیرد.

حسابداری بیمه چیست

حسابداری بیمه در واقع علمی است که در آن افراد به حساب و حق بیمه شدگان تامین اجتماعی رسیدگی می کنند و دارای اهمیت بسیار بالایی نیز هست.

به طور کلی حسابداری بیمه، شکاف آن چنانی با علم حسابداری ندارد و اکثر حسابداران می توانند از پس حسابداری بیمه بر بیایند به شرطی که بر نرم افزار حسابداری بیمه تسلط کافی را پیدا کنند.

تسلط بر نرم افزار های حسابداری تنها از طریق آموزش اصولی و استاندارد امکان پذیر است.

تاریخچه حسابداری بیمه

پیش از دهه ۱۹۳۰ خود شرکت ها کار های مربوط به بیمه خود را انجام می دادند و پیچیدگی خاصی در بیمه وجود نداشت.

نقش بیمه در حسابداری چندان پررنگ نبود و اصول و مفاهیم حسابداری شرکت های بیمه آن چنان پیشرفته نشده بود.

اما پس از آن، با توجه به گستردگی کسب و کار ها کم کم ارائه دقیق صورت های مالی لازم شد تا سرمایه گذاران بدانند کجا باید سرمایه گذاری کنند و به این ترتیب ثبت اسناد حسابداری بیمه نیز اهمیت پیدا کرد.

حسابداری بیمه تامین اجتماعی

حسابداری بیمه تامین اجتماعی در واقع اشاره به رسیدگی کردن به حساب و کتاب بیمه شدگان تامین اجتماعی دارد.

این افراد مبلغی را به عنوان حق بیمه پرداخت میکنند تا بتوانند از مزیت های از پیش معین شده در قانون در بیمه تامین اجتماعی استفاده نمایند.

از میان این مزایای می توان به بیمه های درمانی حوادث بیماری ها و دریافت غرامت و دستمزد ایام بیماری، دریافت هزینه های آرتروز ها و پروتز ها و عینک طبی و سمعک و ویلچر، بارداری و غرامت دستمزد ایام بارداری و کمک هزینه ازدواج اشاره کرد.

دو ماده ۲۸ و ۳۸ قانون تامین اجتماعی پایه اصلی کار حسابرسی بیمه را مشخص میکنند. ماده ۲۸ قانون تامین اجتماعی منابع درآمد سازمان را مشخص می کند.

حق بیمه به اندازه ۳۰ درصد از حقوق است که ۷ درصد آن به عهده بیمه شده و ۲۰ درصد آن به عهده کارفرما تامین می شود.

۳ درصد دیگر نیز توسط دولت تامین خواهد شد.

در ماده ۳۸ قانون تامین اجتماعی تمام کارفرمایانی که تحت عضویت سازمان تامین اجتماعی هستند موظف می شوند کارکنان خود را بیمه کرده و همچنین نیرو های پروژه های مناقصه ای و قراردادی را نیز بیمه کنند.

با حسابرسی بیمه شما می تواند از رعایت حقوق بیمه ای کارکنان کارگاه ها توسط کارفرمایان مطمئن شوید و همچنین می توانید از اجرای قوانین تامین اجتماعی نیز اطمینان حاصل کنید.

ویژگی حسابدار بیمه

به طور کلی حسابداران باید دارای ویژگی های خاصی باشند که بتواند آن ها را در شغل خود یاری کند.

از میان این ویژگی ها می توان به تخصص بالا و مطالعه زیاد اشاره کرد.

حسابداران همواره باید درحال یادگیری مسائل روز و جدید حسابداری در دنیا باشند.

تمرکز روی گرایش بیمه از دیگر ویژگی هایی است که حسابداران بیمه موفق باید داشته باشند.

به طور کلی تمرکز روی هر یک از گرایش های حسابداری موجب می شود شما بتوانید در آن عرصه به موفقیت های زیادی برسید اما زمانی که تمرکز خود را معطوف گرایش های متعدد می کنید کیفیت کار شما پایین خواهد آمد.

وظایف حسابدار بیمه

در ادامه مهم ترین وظایف حسابدار بیمه برای شما شرح داده شده است:

تشخیص و شناسایی هزینه ها و درآمدها از وظایف حسابدار بیمه صدور بیمه نامه از وظایف حسابدار بیمه دستور پرداخت هزینه خسارت از وظایف حسابدار بیمه

نحوه ثبت بیمه در حسابداری

- ثبت سند حسابداری خرید بیمه
- ثبت سند پرداخت مبلغ بیمه
- ثبت سند بیمه منقضی شده در پایان سال مالی

مشاوره بیمه و قانون کار شامل چه خدماتی می‌شود؟

هم کارفرمایان و هم کارگران در طول حیات کاری خود قطعا با برخی مسائل روابط کار روبرو خواهند شد که در بسیاری موارد حل آنها نیازمند دریافت خدمات مشاوره بیمه کارگری و قانون کار است. مواردی که گاه می‌توان با گرفتن یک مشاوره تلفنی رایگان قانون کار آن را حل کرد تا آنکه کار به دعاوی حقوقی کارگری و کارفرمایی بکشد .

فردی که سال‌ها در زمینه مسائل کارگری و کارفرمایی، تامین اجتماعی، حقوق و دستمزد و روابط کار فعالیت داشته باشد، بی‌شک به جزئیات و نکات مهم این حوزه‌ها نیز آشنا خواهد بود. کارگران و کارفرمایان دو مخاطب اصلی مشاوره در این حوزه هستند. این دو گروه می‌توانند در زمینه‌های مختلف و به صورت‌های متنوع از خدمات مشاوره استفاده کنند. با این حال، هر مشاور قانون کار یا مشاور تامین اجتماعی، معمولا در یک یا چند حوزه خاص می‌تواند به شما کمک کند. مهم‌ترین حوزه‌هایی که در این خصوص می‌توانید مشاوره دریافت کنید، معمولا به صورت زیر است :

- مشاوره بیمه تامین اجتماعی
- مشاوره شکایت از کارفرما
- مشاوره بیمه بیکاری
- مشاوره دیه و ارش حوادث ناشی از کار
- مشاوره بیمه کارگری
- مشاوره حقوقی کارگر و کارفرما
- مشاوره بیمه از کار افتادگی
- مشاوره تامین اجتماعی بازنشستگی

۱: مشاوره قانون کار

قانون کار ایران شامل نکات بسیار زیادی در موارد مختلف است که این نکات به لحاظ اجرایی و در حین کار، جزئیات و حالات متفاوتی خواهد داشت. بهتر است قبل از آنکه با فردی قرارداد کاری ببندید یا آنکه استخدام شوید، از مواد و دستورات مختلف قانون کار آگاه شوید. این کار مصداق همان ضرب‌المثل جنگ اول به از صلح آخر خواهد بود. هر چند که مطالعه بندهای مختلف قانون کار به شما کمک می‌کند، اما به علت پیچیدگی‌هایی که مسائل این حوزه دارد، گاهی اوقات نیاز است تا با یک وکیل متخصص اداره کار مشورت کرد.

معمولا مشاوره قانون کار به صورت حضوری، برای چنین فردی غالبا در زمینه مسائل زیر به شما کمک می‌کند :

- نکات مربوط به نوشتن قرار کار
- انواع قرارداد کار
- میزان مرخصی اساس قانون کار
- سن بازنشستگی تامین اجتماعی
- بیماری‌هایی که موجب از کار افتادگی می‌شوند
- مبلغ بیمه بیکاری

- میزان پرداخت اضافه کاری
- میزان حقوق و دستمزد وزارت کار
- میزان ساعات کاری

انواع مشاوره در زمینه قانون کار

جنس مسائل و چالش های حوزه روابط کار بسیار متنوع و مختلف است. برخی اوقات کارگران یا کارفرمایان درگیر دعاوی حقوقی چند ساله می شوند که حل آنها تنها از یک وکیل مجرب قانون کار برمی آید. با این حال، در بسیاری از مواقع نیز افراد صرفاً به دنبال یادگیری یا کسب اطلاع در خصوص یک نکته حقوقی هستند .

به علت گستردگی و تنوع نوع مسائل این حوزه، خدمات مشاوره قانون کار نیز به صورت های مختلفی به متقاضیان ارائه می شود. این کار علاوه بر صرفه جویی در هزینه مشاوره کسب و کار، باعث صرفه جویی در وقت افراد نیز خواهد شد. انواع مشاوره در زمینه قانون کار را می توان به صورت زیر خلاصه کرد :

• مشاوره قانون کار حضوری:

برای حل دعاوی حقوقی کارگری و کارفرمایی معمولاً از این نوع مشاوره می توان استفاده کرد. به عنوان مثال، می توان حل یک پرونده پیچیده در زمینه روابط کار را به یک وکیل آشنا به قانون کار سپرد. طبیعی است که هزینه این نوع از مشاوره روابط کار بالاتر از سایر روش های تلفنی یا اینترنتی خواهد بود. چرا که در بسیاری از مواقع، وکیل مجرب قانون کار به ارائه مشاوره اکتفا نکرده و خود مساله را حل می کند .

• مشاوره اینترنتی قانون کار:

استفاده از تکنولوژی در صنعت مشاوره، کار را بسیار آسان کرده است. چرا که شما می توانید با یک مشاوره قانون کار آنلاین و بدون جلسه حضوری، مسائل و سوالات خود را مطرح کنید. البته طبیعی است که مشاوره آنلاین قانون کار بیشتر برای سوالات و مسائل کوتاه کاربردی بوده و نمی توان انتظار داشت که با استفاده از آن می توان پرونده های پیچیده را حل کرد .

• مشاوره تلفنی قانون کار:

خدمات مشاوره در زمینه قانون کار می تواند به صورت تلفنی صورت بگیرد که هزینه آن معمولاً از روش حضوری به مراتب پایین تر است. این نوع از مشاوره خصوصاً برای کارگران که ممکن است توان پرداخت هزینه روش حضوری را نداشته باشند، بسیار به صرفه خواهد بود .

۲: مشاوره تامین اجتماعی

بسیاری از اوقات مشاهده شده که حتی بعد از تنظیم قرارداد کاری و شروع به کار فرد، ممکن است طرفین دچار دعاوی حقوقی کارگری و کارفرمایی شوند. به عنوان مثال، گاهی اوقات کارمندان و کارگران یک شرکت از رد نشدن لیست بیمه آنها توسط کارفرما گلایه دارند.

از طرفی ممکن است کارفرمایان نیز در برخی موارد دچار مشکلاتی باشند. مشورت با یک مشاور بیمه تامین اجتماعی در همان ابتدای کار می‌تواند در بسیاری از زمینه‌ها از جمله موارد زیر به کارگر یا کارفرما کمک کند :

- ارسال لیست بیمه تامین اجتماعی
- چگونگی برخورداری از بیمه بیکاری
- بازنشستگی بیمه تامین اجتماعی
- مفاسد حساب بیمه تامین اجتماعی
- نحوه محاسبه مفاسد حساب بیمه
- میزان حق بیمه کارگر و کارفرما
- مشاوره بیمه بیکاری
- مشاوره بیمه از کار افتادگی

حوزه بیمه تامین اجتماعی نیز همانند حوزه روابط کار از گستردگی و جزئیات زیادی برخوردار بوده و نوع مسائل و چالش‌های آن نیز بسیار متنوع است. به همین دلیل هر کدام از مسائل و چالش‌ها این حوزه نیازمند یک نوع از مشاوره حقوقی تامین اجتماعی خواهد بود. انواع روش‌های دریافت مشاوره در حوزه تامین اجتماعی را می‌توان به صورت زیر دسته‌بندی کرد :

- **مشاوره حضوری بیمه تامین اجتماعی:** بیمه تامین اجتماعی در بسیاری از اوقات به یک چالش مهم برای کارگران و کارفرمایان تبدیل می‌شود. همین مساله باعث شده تا بسیاری از کارگران به مشاوره بیمه کارگری نیاز داشته باشند. حتی کارفرمایان نیز بی‌نیاز از مشاوره حضوری بیمه تامین اجتماعی نیستند. به همین دلیل اکثر اوقات آنها یک وکیل آشنا به قانون کار و تامین اجتماعی را استخدام می‌کنند. این نوع از مشاوره معمولاً هزینه بیشتری در بر داشته و بیشتر برای مسائل و چالش‌های پیچیده در زمینه دعاوی حقوقی کارگری و کارفرمایی کاربرد دارد .
- **مشاوره آنلاین تامین اجتماعی:** یکی از مزایای استفاده از مشاوره آنلاین این است که شما در هر کدام از شهرهای کشور مانند اصفهان، شیراز، مشهد، تهران و سایر نقاط می‌توانید به مشاوران حرفه‌ای دسترسی داشته و با آنها گفتگو کنید. ضمن آنکه انجام مشاوره با هزینه کمتر و سریع‌تر صورت می‌گیرد .
- **مشاوره تلفنی تامین اجتماعی:** کارگران و کارفرمایان می‌توانند در هر نقطه از ایران سوالات و مسائل خود را با استفاده از روش تلفنی مطرح کرده و پاسخ خود را دریافت کنند. هر چند که با استفاده از این روش نمی‌توان برخی از مشکلات و مسائل را برطرف کرد. اما می‌تواند مقدمه‌ای برای همکاری با یک وکیل مجرب قانون کار باشد .

ارسال لیست بیمه، اینترنتی

به ازای تمامی افرادی که سوابق کاری شان بصورت ماهیانه در اختیار بیمه تامین اجتماعی قرار می‌گیرد، مبلغی به عنوان حق بیمه تامین اجتماعی جهت استفاده از مزایای این سازمان پرداخت می‌گردد، ۲۳ درصد این مبلغ توسط کارفرما و ۷ درصد توسط کارگر پرداخت می‌شود. کارفرمایان ظرف مدت ۱۵ روز بعد از شروع کسب و کار می‌بایست اقدامات لازم برای ارائه مدارک لازم به شعب تامین اجتماعی و دریافت کد کارگاهی ارائه نمایند. بعد از بازرسی و دریافت کد کارگاهی نام کاربری و رمز عبور صادر می‌شود که برای طی کردن عملیات و ارسال لیست از طریق اینترنت مورد نیاز می‌باشد. تمامی کارکنان نیز که کد بیمه و یا سوابق بیمه‌ای نداشته‌اند با مراجعه به شعب تامین اجتماعی و ارائه مدارک هویتی اقدام به دریافت کد بیمه می‌کنند

جریمه عدم ارسال لیست بیمه

تمامی کارفرمایان جهت پرداخت حق بیمه و ارسال لیست ۳۰ روز بعد از اتمام ماه فرصت دارند یعنی تا آخرین روز ماه بعد فرصت دارند تا اقدام به ارسال لیست نمایند در غیر اینصورت جریمه نقدی می شوند.

- در صورت ارسال نکردن لیست بیمه معادل ۱۰ درصد مبلغ حق بیمه
- در صورت پرداخت نکردن قسمتی از بیمه و یا تمام حق بیمه مشمول ۲ درصد تمام یا کسری از بدهی قطعی به ازای هر ماه تاخیر

استعلام سابقه بیمه تامین اجتماعی با کد ملی

در حال حاضر استعلام سوابق بیمه بصورت حضوری و اینترنتی میسر است .

- استعلام حضوری: از طریق کارت ملی و دفترچه بیمه با حضور در شعب کارگزاری های تامین اجتماعی می توانید استعلام سوابق بیمه ای خود را دریافت نمایید .
- استعلام اینترنتی: با ثبت نام و ورود به ادرس <https://account.tamin.ir/auth/login> می توانید تمامی سوابق بیمه ای خود را مشاهده نمایید. نام کاربری شما شماره کارت ملی تان هست و رمز عبور را موقع ثبت نام مشخص می کنید .

تلفن: ۰۷۱۳۶۳۴۰۳۱۰ - ۰۹۱۷۵۶۸۲۷۸۷

اینستاگرام: hesabgareshiraz

آدرس: شیراز معالی آباد نبش خیابان پزشکان ساختمان یاقوت طبقه سوم واحد ۹